



## INFORMATION FRÅN LEDNINGSSYSTEMCHEFEN



**Sommaren dröjer sig kvar och jag hoppas att du, precis som jag, haft en bra ledighet trots att vi drabbats av mer regn än normalt.**

Med anledning av den höjning av terrorhotnivån som genomförts tänker jag följande; var inte rädd – men var vaksam. Följ de råd och rekommendationer som såväl MUST som Säkerhetspolisen och MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) ger.

Jag vill ändå trycka på vikten av att tänka lite extra på att vara källkritisk och att inte sprida nyheter eller information från andra kanaler än de du vet är tillförlitliga. Påverkanskampanjer kan precis som andra typer av attentat allvarligt skada vårt samhälle.

### NYA VÄRNPLIKTSKULLAR PÅ PLATS

Under sommaren har vi fått in nya, unga förmågor till Försvarsmakten. Det har varit inryck till såväl Ledningsregementet som till Försvarsmaktens Underrättelse- och Säkerhetscentrum. Vi välkomnar våra nya soldater och jag ser fram emot att följa dem på vägen under deras utbildning.



*Vid Ledningsregementet är 20% av de som rycker in kvinnor.*

### DEN DIGITALA RYGGRADEN

Jag vet att en del är nyfikna på vad som hänt med det som kallas för Modern arbetsplats och var den Digitala ryggraden "blivit av".

Arbetet med de här frågorna pågår i alla högsta grad. I våras gav jag ut uppgiften att ta fram ett förslag på hur Försvarsmakten på bästa möjliga sätt ska följa sin samtid och modernisera sitt arbetssätt genom att skapa förutsättningar för att digitalisera vår organisation. När det här arbetet kommit i mål återkommer jag med mer information.

Fram till dess vill jag slå ett slag för den funktionalitet som redan nu finns i vår [Skype](#). Du kan chatta, prata och dela skärm vilket innebär att du på ett enkelt sätt kan genomföra möten på distans. Det betyder i sin tur att du kan både spara tid och minska antalet resor.

## MED PRIO IN I FRAMTIDEN

Ett annat arbete som pågår inom vår stridskraft just nu är att utveckla vårt verksamhetsledningssystem – PRIO – för att vara redo för kommande förändringar och moderniseringar. Det kommer bli en del förenklingar och förbättringar för oss användare men framförallt utvecklas systemet för att kunna ta emot framtida förändringar som exempelvis vårt arbete med den moderna digitala arbetsplatsen kommer fram till.

Uppdraget att uppdatera PRIO ligger hos Systemförvaltningsenheten på FMTIS.

## ANDREAS ÄR ÅRETS PEDAGOG

Det är viktigt att visa att man uppskattar skickliga medarbetare och hos Forsvarsmaktens Underrättelse- och Säkerhetscentrum, FM UndSäkC, delar man varje år ut ett vandringspris till den som på ett positivt sätt utmärkt sig inom lärarkåren.

Priset är ett vandringspris som kan tilldelas person som under året gjort utomordentliga resultat eller som på kort tid lyft sig från novis till omtyckt pedagog,

I år är det Andreas Lytter vid Utbildningsenheten, Säkerhetsavdelningen som fått ta emot vandringspriset med följande motivering:

*”Andreas har under sin tid på FMUndSäkC snabbt kommit att bli en viktig och uppskattad lärare och pedagog inom utbildningen i sitt område. Han är drivande, i såväl enskilda lektionspass, som utbildningen i sin helhet. I klassrummet har Andreas en prestigelös framtoning som inbjuder till diskussioner och pedagogiska samtal, för såväl, nybörjare som individer med mångårig erfarenhet. Han vågar föra ”svåra” samtal, där regelverk inte är helt tydligt, vilket utvecklar såväl eleverna som professionen. I en ibland stelbent hierarki vågar han belysa att operativ effekt är målet och regelefterlevnad är ett verktyg och inte målet i sig själv. Andreas besitter den viktiga och unika förmågan att pedagogiskt kunna förklara komplexa företeelser och regler på ett enkelt och begripligt sätt.”*

### Systemvetare och lärare

Andreas har en bakgrund som systemvetare inom mobiltelefoni, bank och finans . Han har också arbetat som lärare i programmering på gymnasienivå.

Till Forsvarsmakten kom han för några år sedan och från att först ha varit metodstödlärare är han idag säkerhetslärare vilket innebär att han utbildar i informationssäkerhet och säkerhet i infosystem, alltså IT-säkerhet.



*Många säger att regler är till för att följas men jag skulle vilja uttrycka det som att regler är till för att hjälpa, säger Andreas Lytter.*

- Jag gillar verkligen mitt arbete, säger Andreas. Det är roligt och jag får möjlighet att fördjupa mig i grundläggande frågor för att få en ökad förståelse. Det finns ett värde i att få djupare insikter för att på sätt kunna utvecklas i sin roll.

### En del av det systematiska säkerhetsarbetet

- Vi utbildar inom hela spektret av säkerhetstjänsten och är en del av det systematiska säkerhetsarbetet i Försvarsmakten, fortsätter Andreas. Man kan säga att mitt arbete har två faser; när kurserna är igång är det väldigt inrutat och vi lärare är ofta på plats strax efter 07.00 på morgnarna och vi har åtta timmars utbildningsdagar. Det är roligt men kan vara ganska utmattande. Jämför med en gymnasielärare som har 45/90-minuterspass och ofta har någon eller några pauser under dagen, med förberedelsestid mellan lektionerna. När kursveckan är genomförd följer en vecka utan kurser - då utvärderar vi vårt arbete och utvecklar våra metoder. Framförallt tittar vi på HUR vi lär ut.

- Det är också då vi har kontakt med olika funktioner i Försvarsmakten för att lära känna deras behov. Säkerhetscheferna är såklart också viktigt att ha löpande kontakter med och det händer också att vi deltar vid olika säkerhetskontroller för att se hur saker och ting fungerar i praktiken.

### Medarbetare från hela Försvarsmakten i skolbänken

De medarbetare som Andreas utbildar kommer från hela Försvarsmakten och det är ofta säkerhetshandläggare och blivande säkerhetschefer som tar plats i skolbänken.

- Det som man måste minnas är att regler, förordningar och lagstiftning inte är statiska utan förändras med tiden. Så för att man gått en säkerhetsutbildning en gång i tiden innebär det inte att man är fullärd för all framtid.

Många säger att regler är till för att följas men jag skulle vilja uttrycka det som att regler är till för att hjälpa!

### ATT HITTA RÄTT KOMPETENSER

Med tanke på det jag berättat om utvecklingen av befintliga IT-system och en framtid med en ökad digitalisering av Försvarsmakten så förstår säkert alla att vi kommer behöva fler och nya kompetenser inom vår stridskraft.

Vi vet att det kommer vara – och redan är – stor brist och skarp konkurrens med andra arbetsgivare om att locka rätt personer att vilja komma och ta anställning i Försvarsmakten. Vi måste alltså visa att vi är en attraktiv arbetsgivare.

Därför genomförs – med start under vecka 35 – en större kampanj med fokus på att attrahera potentiella medarbetare inom IT-området till Försvarsmakten.



## KUNGLIGT FIRANDE

Sist men inte minst – ett stort tack till de 120 kollegor från vår stridskraft som var med och bidrog till det Kungliga 50-årsfirandet.



*På återhörande*

*Ledningssystemchef  
Brigadgeneral Mattias Hanson*